

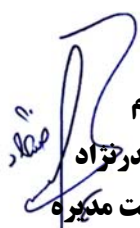
با نام خدا

روسا و دبیران محترم انجمنهای عضو
با سلام و احترام

به پیوست نامه شماره ۸۳۵۱-۳۵۵۷۹ مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۱۹ از خانه صنعت، معدن و تجارت ایران با موضوعات ذیل جهت استحضار و بهره‌برداری به حضورتان تقدیم می‌گردد.

۱- دیدگاه شماره (۱۰۳۵) موسسه مطالعات و پژوهش‌های بازرگانی تحت عنوان "گذار به خودرو برقی و ایجاد فرصت‌های جدید کسب و کار"

۲- بخشنامه سازمان تامین اجتماعی با موضوع بیمه کارفرمایان



با احترام
سید توحید صدرتوژاد
دبیر و عضو هیئت مدیره



۱۴۰۲/۱۱/۰۵

۱۴۰۲/۰۷/۱۸

سیستم اتوماسیون

بسمه تعالی
وزارت صنعت، معدن و تجارت
موسسه مطالعات و پژوهش‌های بازرگانی



موسسه مطالعات و پژوهش‌های بازرگانی

سرپرست

" مهار تورم و رشد تولید "

جناب آقای سلاح ورزی - رئیس محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معدن و کشاورزی ایران
جناب آقای نجفی عرب - رئیس محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معدن و کشاورزی تهران
جناب آقای قاسمی - رئیس محترم مرکز پژوهش‌های اتاق بازرگانی، صنایع، معدن و کشاورزی ایران
جناب آقای خلیلی عراقی - رئیس محترم هیات مدیره انجمن مدیران صنایع
جناب آقای سهل آبادی - رئیس محترم خانه صنعت، معدن و تجارت ایران
جناب آقای مرتضوی - دبیر کل محترم خانه صنعت، معدن و تجارت ایران
جناب آقای غزنوی - دبیر کل محترم مجمع کارآفرینان ایران
جناب آقای عرب مازار - رئیس محترم هیات مدیره انجمن علوم سیستم‌های ایران
جناب آقای بهرامن - رئیس محترم هیات مدیره خانه معدن ایران

با سلام و احترام؛ با هدف انعکاس تحلیل‌ها و نظرات این موسسه، دیدگاه شماره (۱۰۳۵) تحت عنوان " گذار به خودرو برقی و ایجاد فرصت‌های جدید کسب و کار " جهت استحضار تقدیم می‌گردد.

احمد تشگینی

« نامه‌های صادره بدون مهر برجسته اتوماسیون اداری فاقد اعتبار می‌باشد »

۱۴۰۲/۱۱۰۵

۱۴۰۲/۰۷/۱۸

سیستم اتوماسیون

بِسْمِ تَعَالَى
وزارت صنعت، معدن و تجارت
موسسه مطالعات و پژوهش‌های بازرگانی



موسسه مطالعات و پژوهش‌های بازرگانی

سرپرست

" مهار تورم و رشد تولید "

جناب آقای سلاح ورزی - رئیس محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معدن و کشاورزی ایران
جناب آقای نجفی عرب - رئیس محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معدن و کشاورزی تهران
جناب آقای قاسمی - رئیس محترم مرکز پژوهش‌های اتاق بازرگانی، صنایع، معدن و کشاورزی ایران
جناب آقای خلیلی عراقی - رئیس محترم هیات مدیره انجمن مدیران صنایع
جناب آقای سهل آبادی - رئیس محترم خانه صنعت، معدن و تجارت ایران
جناب آقای مرتضوی - دبیر کل محترم خانه صنعت، معدن و تجارت ایران
جناب آقای غزنوی - دبیر کل محترم مجمع کارآفرینان ایران
جناب آقای عرب مازار - رئیس محترم هیات مدیره انجمن علوم سیستم‌های ایران
جناب آقای بهرامن - رئیس محترم هیات مدیره خانه معدن ایران

با سلام و احترام؛ با هدف انعکاس تحلیل‌ها و نظرات این موسسه، دیدگاه شماره (۱۰۳۵) تحت عنوان " گذار به خودرو
برقی و ایجاد فرصت‌های جدید کسب و کار " جهت استحضار تقدیم می‌گردد.

احمد تشگینی

رونوشت:

- دفتر حوزه ریاست؛
- معاونت پژوهشی؛
- دبیرخانه.

« نامه‌های صادره بدون مهر برجسته اتوماسیون اداری فاقد اعتبار می‌باشد »

نشانی: تهران - میدان جهاد (فاطمی) - خیابان فلسطین شمالی
پایین تر از تقاطع زرتشت - کوچه برادران شهید غفاری - پلاک ۲
کد پستی: ۱۴۱۵۷۴۳۷۶۱
تلفن و نمایر: ۳-۸۸۹۷۱۸۴۲ : ۶۳-۸۸۳۴۸۲۶۰
رایانامه: iranhim_ngo@yahoo.com
info@iranhim.ir
نشانی شبکه دولت: khane-samt@tehran.gov.ir
تارنما: www.iranhim.ir
شماره ثبت: ۲۸۳۴۶ - شناسه ملی: ۱۰۳۲۰۶۹۱۴۲۰

به نام پروردگار صانع

تولید ملی - افتخار ملی



خانه صنعت، معدن و تجارت ایران
دبیرکل و عضو هیات مدیره

پیوست: دارد

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۷/۱۹

شماره: ۸۳۵۱-۳۵۵۷۹

همکاران گرامی

دبیران محترم خانه های صنعت، معدن و تجارت استان ها

با سلام و احترام؛

ضمن آرزوی سلامتی و توفیق روزافزون، به پیوست موارد ذیل جهت استحضار، بهره برداری و اطلاع رسانی به حضورتان تقدیم می گردد.

- ۱- دیدگاه شماره (۱۰۳۵) موسسه مطالعات و پژوهش های بازرگانی تحت عنوان " گذار به خودرو برقی و ایجاد فرصت های جدید کسب و کار "
- ۲- بخشنامه سازمان تامین اجتماعی با موضوع بیمه کارفرمایان

با تجدید احترام
سیدمحمد رضا مرتضوی

ورود به دفتر

از: خانه ایران

شماره: ۱۱۸۳۲

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۷/۱۹



خانه صنعت، معدن و تجارت
استان تهران





« دستور اداری »

حوزه: معاونت بیمه‌ای

موضوع: بیمه کارفرمایان

مدیرکل محترم تامین اجتماعی استان...

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

پیرو بخشنامه شماره ۹ مشترک فنی و درآمد به شماره ۵۰۲۰/۳۶۰۲۷ مورخ ۱۳۹۰/۰۲/۲۷ و دستور اداری شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۱۰۱۵۳ مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۰۱ و با توجه به سیاست‌های کلی تامین اجتماعی ابلاغ شده از سوی مقام معظم رهبری (مدظله العالی) مبنی بر ایجاد نظامی کارآمد، توانمندساز، عدالت بنیان، کرامت بخش و جامع برای تامین اجتماعی همگان و نامگذاری سال جاری تحت عنوان **سال مهار تورم و رشد تولید** و به منظور ارج نهادن به کارفرمایان و فعالان محترم عرصه تولید و اشتغال و همچنین ایجاد وحدت رویه و رفع ابهام واحدهای اجرایی و با بازنگری صورت گرفته در برخی موارد درخصوص نحوه شمول و بیمه‌پردازی کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تامین اجتماعی اعم از مدیرعامل و اعضای هیات‌مدیره، توجه واحدهای اجرایی را به موارد ذیل جلب می نماید:

الف) بیمه کارفرمایان اشخاص حقوقی غیر دولتی

- ۱- کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی مکلفند نسبت به درج نام خود در لیست بیمه کارگاه با عنوان شغلی (صرفاً مدیرعامل و یا اعضاء هیأت مدیره) و با دستمزد مشمول کسر حق بیمه با رعایت ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی اقدام نمایند. بر همین اساس رعایت بندهای ۳، ۶، ۷، ۸، و ۱۱ مربوط به شرایط سن، سابقه و دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه و نیز بندهای ۱۵ الی ۲۵ بخشنامه شماره ۹ مشترک فنی و درآمد در ارتباط با سایر فرآیندهای پیش‌بینی شده و دستور اداری شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۱۰۱۵۳ مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۱۰ درخصوص این گروه از کارفرمایان موضوعیت نداشته و اظهارنظرهای مغایر با مفاد فوق‌الذکر از تاریخ صدور این دستور اداری بلااثر خواهد بود.
- ۲- بازرسان کارگاه می‌بایست در هنگام مراجعه به کارگاه‌های دارای شخصیت حقوقی غیردولتی (شرکت‌های تجاری، موسسات تجاری و غیرتجاری) در صورت احراز و تایید



« دستور اداری »

اشتغال این قبیل از افراد در کارگاه، با بررسی دقیق مدارک و مستندات نسبت به احصاء دستمزد و درج نام کارفرمایان در گزارش بازرسی اقدام نمایند.

۳- **انعقاد قرارداد کتبی** بیمه کارفرمایی با اشخاص حقوقی غیردولتی **موضوعیت نخواهد داشت** و ارسال لیست حق بیمه توسط کارفرما برای خود (به تنهایی) بلامانع بوده و منوط به داشتن کارگر مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی نمی‌باشد.

۴- نحوه انجام معاینات پزشکی کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی، ارائه نتیجه معاینات آنان و همچنین نحوه اعمال مقررات در زمان ارائه تعهدات قانونی همانند سایر بیمه‌شدگان اجباری طبق ضوابط اجرایی ماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی می‌باشد، بنابراین این قبیل از بیمه‌شدگان می‌بایست به منظور ارزیابی توانایی انجام کار حداکثر ظرف ۲ ماه اول اشتغال توسط مراکز طب کار مجاز (طبق لیست پیوست اعلامی از سوی مدیریت‌های درمان استان‌ها) مورد معاینه قرار گیرند.

ب) بیمه کارفرمایان صنفی (اشخاص حقیقی)

۵- چنانچه کارفرمایان صنفی (اشخاص حقیقی) تمایل به پرداخت حق بیمه در قالب ارسال لیست حق بیمه را داشته باشند، می‌توانند با رعایت ضوابط و مقررات مندرج در بخشنامه شماره ۹ مشترک فنی و درآمد از قبیل ارائه درخواست، انجام معاینات بدو بیمه‌پردازی (حسب مورد)، کنترل شرط سن و سابقه و همچنین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه، **پس از انعقاد قرارداد** کماکان با درج نام و مشخصات خود در لیست کارگاه نسبت به بیمه‌پردازی اقدام نمایند.

ج) سایر موارد

۶- به موجب دادنامه‌های شماره "۸۵" مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۰۲ و "۱۱۸۲" مورخ ۱۳۹۴/۱۰/۱۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری و با توجه به تبصره ۵ الحاقی به ماده ۴ قانون تأمین اجتماعی (موضوع ماده "۳" قانون اصلاح قانون تأمین اجتماعی و برخی قوانین مربوط ... مصوب ۸۷/۰۴/۰۸ مجمع تشخیص مصلحت نظام و تبصره ذیل ماده ۵۱ قانون اصلاح قانون نظام صنفی مصوب ۹۲/۰۶/۱۲ مجلس شورای اسلامی) کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی و همچنین کارفرمایان صنفی (اشخاص حقیقی) مشمول قانون کار نمی‌باشند،



« دستور اداری »

لذا به استناد بند "۲" تبصره ماده "۱" قانون بیمه بیکاری، وصول حق بیمه بیکاری (۳درصد) و پرداخت مقرری به آنان موضوعیت ندارد.

۷- حسب ضوابط و شرایط مقرر در قانون تأمین اجتماعی، تعهدات قابل ارائه به کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی شامل بازنشستگی، ازکارافتادگی کلی، فوت و خدمات درمانی می باشد و پرداخت هزینه کفن و دفن و وسایل کمک پزشکی (پروتز و اروتز) و هزینه سفر و اقامت بیمار و همراه و همچنین غرامت دستمزد ایام بیماری و بارداری نیز با رعایت مقررات مربوطه بلامانع خواهد بود.

تبصره: با توجه به اینکه بیمه کارفرمایان صنفی (اشخاص حقیقی) دارای ماهیت اختیار می باشد، لذا بر همین اساس ارائه تعهد غرامت دستمزد ایام بیماری و بارداری به کارفرمایان مزبور امکان پذیر نخواهد بود.

۸- مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات و همچنین شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین می بایست حداکثر ظرف یک ماه از تاریخ صدور این دستور اداری سیستم های مکانیزه مربوطه را با لحاظ موارد مندرج در بند "الف" با هماهنگی اداره کل وصول حق بیمه به روز رسانی نماید.

مسئول حسن اجرای این دستور اداری مدیران کل، معاونین منابع و تعهدات بیمه ای، رؤسای ادارات وصول حق بیمه، امور بیمه شدگان، بازرسی دفاتر قانونی، نامنویسی و حسابهای انفرادی و امور مستمری ها و رؤسا و معاونین امور بیمه ای و مسئولین ذیربط در شعب و همچنین مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

میراثم موهبی





سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«دستوراداری»

«مقررات زدایی و وحدت رویه»

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۱۰۱۵۳

شماره:

تاریخ: ۱۴۰۰/۱۰/۰۱

تاریخ:

پیوست:

حوزه بیمه ای

موضوع: کارفرمایان حقیقی و مدیران اشخاص حقوقی غیردولتی

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

پیرو بخشنامه شماره ۹ مشترک فنی و درآمد به شماره ۵۰۲۰/۳۶۰۲۷ مورخ ۹۰/۲/۲۷ و دستورهای اداری منتهی به شماره ۵۰۲۰/۹۹/۱۰۱۹۶ مورخ ۱۳۹۹/۸/۱۴ و در سال تولید، پشتیبانی ها، مانع زدایی ها و به منظور ایجاد بستر مناسب در جهت حمایت از کارفرمایان، کارآفرینان و ایجاد رضایتمندی در مخاطبان سازمان در ارتباط با نحوه شمول و بیمه پردازی کارفرمایان (مدیران اشخاص حقوقی غیر دولتی) شاغل در کارگاه های مشمول قانون اعم از مدیر عامل و اعضای هیات مدیره که مزد و حقوق دریافت می نمایند، دریافت لیست و حق بیمه آنان در اجرای بند (۱۱) بخشنامه شماره (۹) مشترک فنی و درآمد، با نرخ ۲۷ درصد و با رعایت افزایشات سالیانه مزد و حقوق مصوب شورای عالی کار و یا با نرخ تورم مصوب مراجع ذیصلاح، بلامانع خواهد بود.

توجه: مرکز فناوری، اطلاعات، آمار و محاسبات می بایست حداکثر ظرف یکماه از تاریخ صدور این دستوراداری نسبت به بروزرسانی سیستم های مکانیزه مربوطه با هماهنگی اداره کل وصول حق بیمه اقدام نماید.

مسئول حسن اجرای این دستوراداری مدیران کل، معاونین منابع و تعهدات بیمه ای، رؤسای ادارات وصول حق بیمه، امور بیمه شدگان، بازرسی کارگاهی، بازرسی دفاتر قانونی، رؤسا و معاونین امور بیمه ای و مسئولین ذیربط شعب می باشند.

میراثم موسوی

شماره: ۳۶۵۲۷/۵۰۲۰
تاریخ: ۹۰/۴/۲۷
پوست: خاور...



موضوع: بیمه کارفرمایان صنفی (اشخاص حقیقی)
و مدیران اشخاص حقوقی غیردولتی



اداره کل استان

باسلام

در اجرای تبصره ۵ الحاقی به ماده ۴ قانون تأمین اجتماعی موضوع ماده ۳ قانون اصلاح قانون تأمین اجتماعی و برخی قوانین مربوط ... مصوب ۸۷/۴/۸ مجمع تشخیص مصلحت نظام به پیوست تصویر آئین نامه اجرائی مربوطه موضوع تصویبنامه شماره ۲/۱۶۴۴۹/ت/۴۱۲۹۷ ک مورخ ۸۸/۱۱/۴ هیأت محترم وزیران در خصوص نحوه دریافت حق بیمه کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی و ارائه تعهدات قانونی ارسال میگردد، خواهشمنداست دستور فرمائید مراتب به کلیه واحدهای اجرائی ابلاغ و در خصوص بیمه کارفرمایان (اشخاص حقیقی و مدیران اشخاص حقوقی غیر دولتی) به شرح ذیل اقدام نمایند:

تعاریف و کلیات:

- ۱- بیمه شده (کارفرما): اشخاص حقیقی و مدیران اشخاص حقوقی غیردولتی که حقوق دریافت نمی نمایند.
- ۲- کارگاه: کارگاههای موضوع بند (۳) ماده (۲) قانون که دارای مجوز فعالیت از مراجع ذیصلاح میباشند.
- ۳- شرط سنی: حداکثر سن کارفرمایان متقاضی در زمان درخواست ۵۵ سال خواهد بود.
تذکروا: چنانچه سن متقاضی در زمان ثبت تقاضا بیش از سن مذکور باشد پذیرش درخواست وی منوط به دارا بودن سابقه پرداخت حق بیمه قبلی معادل مازاد سن مقرر خواهد بود.
- تذکروا: سوابق پرداخت حق بیمه جزئی و همچنین سوابق منتقله از سایر صندوقها (به استثناء مشمولین قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی) در احراز شرایط سنی مورد اشاره ملاک عمل نخواهد بود.

نرخ و مبنای پرداخت حق بیمه:

- ۴- نرخ پرداخت حق بیمه: نرخ پرداخت حق بیمه مطابق ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی و معادل ۲۷ درصد می باشد.



۵- کارفرمایان (اشخاص حقیقی و مدیران اشخاص حقوقی غیر دولتی) از شمول قانون کار خارج بوده و بالتبع مشمول ۳ درصد بیمه بیکاری نخواهند بود.

۶- دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه: دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه ماهانه مشمولین این آئین نامه بین حداقل و حداکثر دستمزد قانونی زمان پرداخت و به شرح ذیل خواهد بود و از ابتدای هر سال به میزان درصدی که طبق مصوبه شورای عالی کار به سطوح دستمزد شاغلین اضافه می گردد به دستمزد قابل پرداخت اضافه شده و مبنای دریافت حق بیمه قرار می گیرد و در حال مبنای پرداخت حق بیمه نایستی از حداقل دستمزد کمتر و از حداکثر دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه بیشتر باشد.

۷- بیمه شدگانی که بیش از ده سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند، دستمزد مبنای محاسبه حق بیمه آنان عبارت است از میانگین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه در آخرین دوازده ماه قبل از تاریخ ثبت تقاضا مشروط بر اینکه از حداقل دستمزد سال کمتر نباشد.

۸- بیمه شدگانی که کمتر از ده سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند، دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه آنان به انتخاب متقاضی بین حداقل و حداکثر دستمزد مشمول پرداخت حق بیمه خواهد بود.

۹- دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه کارفرمایان کارگاههای دارای دستمزد مقطوع موضوع ماده ۳۵ قانون با رعایت بندهای فوق الذکر تعیین می گردد و در هر صورت نباید کمتر از بالاترین رده دستمزد مقطوع کارگاه باشد.

۱۰- مهلت ارسال لیست و پرداخت حق بیمه مشمولین این قانون مطابق ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی خواهد بود. بدیهی است مهلت ارسال لیست و پرداخت حق بیمه در کارگاههای مشمول قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر کارگر تا آخرین روز دو ماه بعد خواهد بود و در صورت عدم ارسال لیست و پرداخت حق بیمه در مهلت مقرر قانونی، لیست و حق بیمه معوق قابل دریافت نخواهد بود.

توجه: در ستون شغل بیمه شده می بایست عنوان کارفرما درج و در ردیف اول لیست قید شود.

۱۱- اعضاء هیأت مدیره کارگاههای دارای شخصیت حقوقی که حقوق دریافت می دارند در صورت تمایل به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه می توانند با ارائه درخواست کتبی پس از بررسی اشتغال



بکار در کارگاه و دریافت حقوق نسبت به درج نام خود در لیست کارگاه همانند سایر بیمه شدگان و با نرخ ۲۷٪ اقدام نمایند.

نحوه احتساب و پذیرش سوابق گذشته کارفرمایان:

۱۲- کارفرمایان حقیقی و مدیران اشخاص حقوقی غیردولتی که تا تاریخ تصویب این آئین نامه از طریق کارگاههای خود براساس ماده ۲۸ قانون اقدام به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه نموده و یا طبق قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند (مصوب ۱۳۶۱) نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه خود به همراه صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل کارگاه اقدام نموده اند، سوابق آنها به استناد لیستهای ارسالی و حق بیمه های پرداختی جزو سوابق بیمه ای آنان محسوب می شود.

تذکره: در صورتی که کارگاه طبق لیستهای ارسالی در دوره مذکور موضوع بند ۱۲ دارای بدهی قطعی باشد، پذیرش سوابق کارفرما منوط به پرداخت یا ترتیب پرداخت حق بیمه قطعی خواهد بود.

۱۳- کارفرمایان کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی که قبل از صدور این بخشنامه با توجه به قانون بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد و یا براساس دستوراداری شماره ۱۳۹۶۶-۵۲ مورخ ۸۶/۴/۱۹ (موضوع بیمه کارفرمایان کارگاههای صنفی) در زمره بیمه شدگان سازمان قرار گرفته اند و قرارداد آنان معتبر می باشد می توانند بدون رعایت شرط سنی با انجام معاینات پزشکی (در صورت عدم انجام معاینات پزشکی) با ارائه درخواست و عقد قرارداد برابر ضوابط این آئین نامه نسبت به تداوم بیمه پردازی خود اقدام نمایند. اینگونه افراد می بایست فرم شماره یک پیوست (درخواست تبدیل قرارداد و تغییر نرخ حق بیمه و ارسال لیست) را تکمیل و پس از امضاء و درج اثر انگشت در حضور مسئول امور فنی بیمه شدگان شعبه (جهت احراز هویت کارفرما) و ثبت دفتر نسبت به بیمه پردازی اقدام نمایند. فرم مذکور در پرونده فنی بیمه شده ضبط و نگهداری می گردد.

بدیهی است در مورد بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد که متقاضی استمرار بیمه پردازی خود برابر ضوابط این آئین نامه می باشند، واحد امور فنی بیمه شدگان مکلف است در هنگام ارائه درخواست توسط بیمه شده، علاوه بر اعتبار قرارداد از عدم انقطاع بیمه پردازی آنان اطمینان حاصل نمایند تا وقفه در سوابق بیمه پردازی این قبیل متقاضیان ایجاد نگردد.



۱۴- کارفرمایانی که وفق مقررات و پس از احراز شرایط، نسبت به عقد قرارداد و ارسال لیست و پرداخت حق بیمه خود اقدام می نمایند می توانند درخصوص سوابق گذشته خویش با تنظیم فرم شماره ۹ پیوست، مدارک و مستندات مربوطه از جمله جواز فعالیت که به تأیید اتحادیه مربوطه رسیده باشد، تصاویر اسناد مالکیت، اجاره یا رهن کارگاه و سایر مستندات مربوط به درخواست خود مبنی بر پذیرش سوابق اشتغال خود را به شعبه ارائه نمایند که در اینصورت شعبه مکلف است ضمن انجام بازرسی تحقیقی ۲ نفره متشکل از بازرس کارگاه، مسئول مطالبات با احراز اشتغال وی در کارگاه نسبت به محاسبه حق بیمه متعلقه براساس دستمزد مبنای انعقاد قرارداد اقدام نماید.

تذکره ۱: در صورت تغییر مبنای پرداخت حق بیمه ماهانه بیمه شده (ناشی از مصوبات شورای عالی کار) که عموماً در ابتدای هر سال صورت می گیرد و ارائه درخواست احتساب و پذیرش سوابق گذشته اشتغال کارفرما، مبنای محاسبه حق بیمه (موضوع بند ۱۴) دستمزد سال پرداخت خواهد بود.

تذکره ۲: دستمزد مبنای محاسبه حق بیمه سوابق گذشته با احراز سایر شرایط این دسته از بیمه شدگان، دستمزد مبنای قرارداد جاری آنان خواهد بود.

نحوه ارائه درخواست و ضوابط انعقاد قرارداد و پرداخت حق بیمه:

- ۱۵- ارائه درخواست مطابق فرم شماره ۱ پیوست توسط متقاضی و ثبت آن در دفتر شعبه انجام می گیرد.
- ۱۶- واحد امور فنی بیمه شدگان مکلف است پس از اخذ درخواست از متقاضی (در صورت احراز شرایط سن و سابقه مقرر) نسبت به استعلام از واحد درآمد شعبه مبنی بر تأیید کارفرمایی متقاضی و فعال بودن کارگاه مطابق فرم شماره ۲ پیوست اقدام نماید.
- ۱۷- واحد درآمد می بایست نسبت به بررسی موضوع اقدام و نتیجه را مطابق ذیل فرم شماره ۲ پیوست به واحد امور فنی بیمه شدگان اعلام نماید.
- ۱۸- کلیه متقاضیان می بایست قبل از انعقاد قرارداد توسط کمیسیون پزشکی سازمان مورد معاینه قرار گیرند لذا واحد امور فنی بیمه شدگان موظف است پس از جمع آوری سوابق (در صورت لزوم) واحراز شرایط متقاضی از حیث سن و سابقه با توجه به ضوابط مقرر نسبت به معرفی متقاضی به کمیسیون پزشکی مطابق فرم شماره ۳ پیوست اقدام نماید.

شماره: ۳۷۵۲۷/۲۰۵۰
تاریخ: ۲۷/۲/۹۵
پوسته: ۱۰۰۰

۱۹- کمیسیونهای پزشکی موظف هستند خارج از نوبت، وضعیت متقاضی را مورد بررسی قرار داده و حداکثر ظرف ۲۰ روز از تاریخ دریافت معرفی نامه (فرم شماره ۳) نظریه خود را طبق فرم شماره ۴ پیوست به شعبه درخواست کننده ارائه نمایند.

۲۰- چنانچه براساس نظریه کمیسیون پزشکی سازمان، متقاضی در بدو قرارداد به علت بیماری یا عارضه خاصی از کارافتاده کلی شناخته شود بیماری یا عارضه مذکور موجب استفاده وی از مزایای قانونی از کارافتادگی کلی نخواهد بود مگر اینکه بیمه شده به عارضه یا بیماری دیگری مبتلا شود که در اینصورت امکان استفاده از حمایت مذکور با رعایت مقررات مربوطه بلامانع خواهد بود.

۲۱- آن دسته از بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد که برابر مقررات مربوطه با نرخ های ۱۲٪ و ۱۴٪ به دلیل از کارافتادگی کلی نسبت به پرداخت حق بیمه با نرخهای یاد شده اقدام می نمایند در صورتی که مشمول مقررات این بخشنامه قرار گیرند، چنانچه به عارضه یا بیماری دیگری غیر از بیماری موضوع از کارافتادگی قبلی مبتلا شوند می توانند از مزایای از کارافتادگی با رعایت مقررات مربوطه بهره مند شوند.

۲۲- افراد تحت تکفل متقاضیان به منظور استفاده از خدمات درمانی باید قبلاً با معرفی صندوق طبق فرم شماره ۵ پیوست در واحدهای درمانی صندوق مورد معاینه پزشکی قرار گیرند و صندوق در قبال درمان بیماریهای متقاضی و افراد تحت تکفل وی که مربوط به قبل از دوران بیمه پردازی می باشد هیچگونه تعهدی نخواهد داشت.

۲۳- واحد امور فنی بیمه شدگان شعب موظفند پس از اخذ نظریه کمیسیون پزشکی نسبت به تنظیم قرارداد در سه نسخه مطابق فرم پیوست شماره ۶ اقدام و کلیه مدارک را در پرونده فنی بیمه شده ضبط و نسخه ای از قرارداد را جهت درج در پرونده مطالباتی کارگاه و اقدام لازم در خصوص نحوه تنظیم لیست و پرداخت حق بیمه به واحد درآمد ارسال و نسخه مربوط به متقاضی را تسلیم وی نماید.

۲۴- تاریخ شروع بیمه پردازی مشمولین با توجه به لیستهای ارسالی از تاریخ انعقاد قرارداد و با رعایت ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی خواهد بود.

۲۵- واحدهای اجرائی مربوطه موظفند حداکثر ظرف مدت ۲ ماه از تاریخ ثبت تقاضا در دفتر شعبه استحقاق یا عدم استحقاق متقاضی را از لحاظ سن، سابقه و اخذ نظریه کمیسیون پزشکی بررسی نموده و



نتیجه را با استفاده از فرمهای ۷ و ۸ پیوست حسب مورد به متقاضی اعلام و متقاضی نیز موظف است ظرف مدت یک ماه جهت انعقاد قرارداد و پرداخت حق بیمه با رعایت ماده ۳۹ قانون اقدام نماید. ضمناً در صورت عدم رعایت مهلت های تعیین شده، درخواست مورد نظر منتفی و ارائه درخواست مجدد مستلزم احراز شرایط مندرج در این بخشنامه خواهد بود.

تذکرات: نظریه اینکه ماهیت بیمه این قبیل افراد اختیاری می باشد لذا چنانچه کارفرمایان مذکور به هرنحوی از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه خود در مهلت مقرر قانونی برابر ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی خودداری نمایند در صورتی که انقطاع در پرداخت حق بیمه بیش از سه ماه باشد قرارداد منعقد ملغی تلقی و ادامه بیمه پردازی آنان منوط به احراز شرایط مقرر در این بخشنامه خواهد بود و چنانچه مدت انقطاع در پرداخت حق بیمه کمتر از سه ماه باشد پذیرش لیست و پرداخت حق بیمه ماه مورد نظر با رعایت ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی بلامانع می باشد.

سایر موارد:

۲۶- حق بیمه سوابق ایام گذشته در صورت تقاضای کارفرما و موافقت سازمان طبق ماده ۴۶ قانون و حداکثر در سی و شش قسط قابل تقسیط می باشد. بدیهی است در صورت عدم پرداخت در سررسیدهای مقرر و تبدیل به حال شدن آن پذیرش سوابق اینگونه افراد منوط به محاسبه مجدد بدهی حق بیمه می باشد.

۲۷- سابقه ایجاد ناشی از پرداخت حق بیمه های معوقه (موضوع بند ۱۴) در احراز شرایط مقرر به منظور برخورداری از حمایت های قانونی محسوب نشده و صرفاً در محاسبات میزان ارائه تعهدات ملاک عمل می باشد.

۲۸- احتساب سوابق مربوط به دوره بعد از انعقاد قرارداد صرفاً برای ایامی مجاز خواهد بود که کارفرمای متقاضی نسبت به درج نام خود در لیست مزد و حقوق و ارسال و پرداخت حق بیمه متعلقه به شعبه ذیربط در مهلت مقرر قانونی موضوع ماده ۳۹ قانون (تا آخرین روز ماه بعد) اقدام نماید و دریافت لیست معوق قانوناً مجاز نیست.

۲۹- بیمه شدگان مذکور حسب ضوابط و شرایط مقرر در قانون تأمین اجتماعی از تعهدات ذیل بهره مند خواهند شد.

شماره: ۵۰۲۰/۳۷۵۲
تاریخ: ۹۰/۲/۲۷
پست: دالر

الف- بازنشستگی

ب- ازکارافتادگی کلی

ج- فوت

د- خدمات درمانی

۳۰- با توجه به تعاریف مندرج در قانون تامین اجتماعی پرداخت «غرامت دستمزد ایام بیماری»، «کمک بارداری» و «کمک ازدواج» به بیمه شدگان مشمول این قانون موضوعیت نداشته و پرداخت «هزینه کفن و دفن» و وسایل کمک پزشکی «پروتز و اروتز» با رعایت مقررات مربوطه بلامانع خواهد بود.

۳۱- شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین مکلف است نرم افزار مربوطه را در حداقل زمان با هماهنگی واحدهای تخصصی معاونت فنی و درآمد تهیه و در واحدهای اجرایی نصب نماید.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل بیمه ای، معاونین مربوطه، روسا و کارشناسان ارشد درآمد، امور فنی بیمه شدگان، امور فنی مستمریها و نامنویسی و حسابهای انفرادی و امور مالی ادارات کل استانها و روسا و معاونین ذیربط و مسئولین واحدهای اجرایی شعب و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین خواهند بود. ۶۶۹۳۹۳

ومن... التوفیق.

دکتر رحمت ا... حافظی



قانون اصلاح قانون تأمین اجتماعی و برخی قوانین مربوط به منظور

تشویق کارفرمایان به تأدیه دیون معوقه سنواتی بابت

حق بیمه و بیمه بیکاری کارکنان



رئیس

شماره: ۴۵۴/۲۵۷۲۲

تاریخ: ۱۳۸۷/۰۵/۰۵

صحت

ماده ۳- در قانون تأمین اجتماعی متن زیر به عنوان تبصره (۵) ذیل ماده (۴) قانون تأمین اجتماعی الحاق می‌گردد:

تبصره ۵- در مواردی که کارفرمایان موضوع بند (۴) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ اشخاص حقیقی باشند و همچنین مدیران اشخاص حقوقی غیردولتی می‌توانند با پرداخت حق بیمه سهم بیمه‌شده و کارفرما به ترتیب مقرر در ماده (۲۸) قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن از تاریخ اشتغال به کار در کارگاه در زمره مشمولین قانون مذکور قرار گیرند.

آئین‌نامه اجرائی این تبصره شامل نحوه احتساب سوابق خدمت و پرداخت حق بیمه‌های معوقه بنابه پیشنهاد وزارت رفاه و تأمین اجتماعی به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

قانون فوق مشتمل بر سه ماده در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ بیست و پنجم فروردین ماه یکهزار و سیصد و هشتاد و هفت مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۷/۴/۸ از سوی مجمع تشخیص مصلحت نظام موافق با مصلحت نظام تشخیص داده شد.

علی لاریجانی
رئیس مجلس شورای اسلامی



جمهوری

تشریح کمیسیون حقوق اساسی
قانون اساسی

بسمه تعالی

با صلوات بر محمد و آل محمد

وزارت رفاه و تأمین اجتماعی

وزیران عضو کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک در جلسه مورخ ۱۳۸۸/۳/۳ بنا به پیشنهاد شماره ۱۳۸۱۱/ص/۸۷ مورخ ۱۳۸۷/۸/۱۲ وزارت رفاه و تأمین اجتماعی و به استناد تبصره (۵) الحاقی به ماده (۴) قانون تأمین اجتماعی، موضوع ماده (۳) قانون اصلاح قانون تأمین اجتماعی و برخی قوانین مربوط به منظور تشویق کارفرمایان به تأدیه دیون معوقه سنواتی بابت حق بیمه و بیمه بیکاری کارکنان - مصوب ۱۳۸۷ - و با رعایت تصویب نامه شماره ۱۶۴۰۸۲/ت/۳۷۳ هـ مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۱۰ آیین نامه اجرایی تبصره یادشده را به شرح زیر تصویب نمودند:

«آیین نامه اجرایی تبصره (۵) الحاقی به ماده (۴) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۸۷-»

ماده ۱ - در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می روند:

الف - قانون: قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - و اصلاحات بعدی آن

ب - سازمان: سازمان تأمین اجتماعی

پ - کارگاه : کارگاههای موضوع بند (۳) ماده (۲) قانون که دارای مجوز فعالیت از مراجع ذیصلاح می باشند.

ت - بیمه شده: اشخاص حقیقی و مدیران اشخاص حقوقی غیر دولتی که حقوق دریافت نمی نمایند.

ماده ۲ - نرخ حق بیمه مطابق ماده (۲۸) قانون می باشد.

ماده ۳ - مبنای کسر حق بیمه ماهانه بیمه شده، بین حداقل و حداکثر دستمزد قانونی زمان پرداخت خواهد بود و از ابتدای هر سال به میزان درصدی که طبق مقررات مصوب شورای عالی کار به سطوح دستمزد شاغلان اضافه می گردد، افزایش می یابد. در هر حال، مبنای پرداخت حق بیمه نباید از حداقل دستمزد کمتر و از حداکثر دستمزد مبنای کسر حق بیمه بیشتر باشد.

تبصره ۱ - مبنای پرداخت حق بیمه ماهانه بیمه شده برای کسانی که بیش از ده سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند عبارت از میانگین مبنای حق بیمه پرداختی در آخرین دوازده ماه قبل از تاریخ



رئیس‌جمهور

شماره

تاریخ ۴ - ۱۱۷ / ۱۳۸۸

تجدید منشور موضوع: اصلاح ۳۸ قانون کار ارسالی
 ثبت تقاضا است مشروط بر اینکه مبلغ مذکور کمتر از حداقل دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه زمان پرداخت نباشد.

تبصره ۲ - مبنای پرداخت حق بیمه ماهانه بیمه شده ای که کمتر از ده سال سابقه پرداخت حق بیمه دارد به انتخاب متقاضی بین حداقل و حداکثر دستمزد مبنای کسر حق بیمه خواهد بود.

تبصره ۳ - دستمزد ماهیانه مبنای کسر حق بیمه شده در کارگاههای دارای دستمزد مقطوع موضوع ماده (۳۵) قانون از بیشترین دستمزد مقطوع کارگاه کمتر نخواهد بود.

ماده ۴ - نحوه احتساب سوابق معوقه بیمه شده به شرح زیر تعیین می شود:

الف - کارفرمایان حقیقی و حقوقی غیردولتی که تا تاریخ تصویب این آیین نامه از طریق کارگاههای خود براساس ماده (۲۸) قانون اقدام به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه نموده و یا طبق قانون معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند - مصوب ۱۳۶۱ - نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه خود به همراه حق بیمه کارکنان شاغل در کارگاه اقدام نموده اند، سوابق آنها به استناد لیستهای ارسالی و حق بیمه های پرداختی جزو سوابق بیمه ای کارفرما محسوب می شود.

تبصره - معادل سابقه پرداخت حق بیمه تا این تاریخ به حداکثر شرط سنی بیمه شده اضافه می گردد.
 ب - بیمه شده ای که قبل از تاریخ تصویب این آیین نامه به استناد قانون اصلاح بند "ب" و تبصره (۳) ماده (۴) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۶۵ - نسبت به عقد قرارداد و بیمه پردازی خود اقدام نموده است، می تواند با پرداخت حق بیمه موضوع ماده (۲) این آیین نامه (سهم بیمه شده و کارفرما) با ارسال لیست نسبت به ادامه بیمه پردازی خود اقدام نماید.

ج - کارفرمایانی که نسبت به بیمه نمودن خود اقدامی نکرده اند، با داشتن حداکثر پنجاه و پنج سال سن و رعایت ماده (۹۰) قانون می توانند با پرداخت ۲۷٪ حق بیمه موضوع ماده (۳) این آیین نامه و ارسال لیست مشمول احکام مقرر در این آیین نامه قرار گرفته و از مزایای قانونی آن برخوردار شوند و سوابق قبلی بیمه شده به شرط سنی موضوع این بند اضافه می شود.

د - کارفرمایانی که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه اقدام به بیمه نمودن خود نزد سازمان نکرده اند، می توانند بعد از ابلاغ این آیین نامه پس از انعقاد قرارداد، مدارک و مستندات خود را جهت پذیرش سوابق گذشته به سازمان ارائه تا پس از احراز اشتغال توسط سازمان با پرداخت حق بیمه بر اساس دستمزد مبنای انعقاد قرارداد، سوابق معوقه به حساب آنها منظور گردد.

تبصره ۱ - حق بیمه متعلقه در صورت تقاضای کارفرما و موافقت سازمان مطابق ماده (۴۶) قانون حداکثر در سی و شش قسط قابل تقسیط است.



رئیس جمهور

تصویب کمیسیون موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی

تبصره ۱- حق بیمه متعلقه در صورت تقاضای کارفرما و موافقت سازمان مطابق ماده (۴۶) قانون حداکثر در سی و شش قسط قابل تقسیط است.

تبصره ۲- حق بیمه های معوقه ای که در اجرای این آیین نامه پرداخت می شود، به نسبت سالهای خدمت مربوط صرفاً در محاسبه میزان مستمری بازنشستگی، از کار افتادگی کلی و فوت ملاک عمل قرار می گیرد.

ه - احتساب سوابق آینده بیمه شده صرفاً برای ایامی خواهد بود که کارفرما نام خود را در لیست ارسالی درج و حق بیمه متعلقه را نیز پرداخت نماید.

ماده ۵ - بیمه شده با ارسال لیست و پرداخت حق بیمه از حمایتهای بازنشستگی، از کارافتادگی کلی، فوت و خدمات درمانی برخوردار می شود .

ماده ۶ - بیمه شدگانی که طبق گواهی پزشک معتمد سازمان قبل از درخواست بیمه موضوع این آیین نامه به دلیل نقص عضو از کارافتاده تشخیص داده می شوند، نمی توانند از حمایت مربوط به کارافتادگی بهره مند شوند، مگر در مواردی که به دلیل حادثه یا بیماری دیگری از کار افتاده گردند.

این تصویب نامه در تاریخ ۱۳۸۸/۸/۲۶ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

محمد رضا رحیمی

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رییس قوه قضاییه، دفتر رییس مجمع تشخیص مصلحت نظام، دفتر معاون اول رئیس جمهور، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور، معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور، معاونت حقوقی و امور مجلس رییس جمهور، معاونت اجرایی رییس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، اداره کل حقوقی، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.



سازمان تامین اجتماعی

بسم تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

دبش تولید

تاریخ:

۱۳۹۹/۰۸/۱۴

شماره:

۵۰۲۰/۹۹/۱۰۱۹۶

پوست:

ندارد

ارجحیت:

عادی

ادارات کل بیمه ای استانها

موضوع: کارفرمایان حقیقی و مدیران اشخاص حقوقی غیر دولتی

باسلام

احتراما؛ در اجرای تبصره (۵) الحاقی به ماده (۴) قانون تامین اجتماعی موضوع بخشنامه شماره (۹) مشترک فنی و درآمد به شماره ۵۰۲۰/۳۶۰۲۷ مورخ ۹۰/۲/۲۷ و به منظور تسهیل و روانسازی امور بیمه کارفرمایان، ضمن اصلاح فراز پایانی دستوراداری شماره ۵۰۲۰/۹۷/۲۳۶۵ مورخ ۹۷/۲/۳۱ درخصوص بیمه کارفرمایان حقیقی و مدیران اشخاص حقوقی غیردولتی موضوع تبصره مذکور اعلام می دارد:

درخصوص تقاضای کارفرمایان حقیقی و مدیران اشخاص حقوقی غیر دولتی که در کارگاههای مشمول قانون تامین اجتماعی مشغول به کار می باشند و متقاضی عقد قرارداد بیمه کارفرمایی و درج نام خود به عنوان کارفرمای شاغل در لیست حق بیمه کارگاه می باشند، واحد های اجرایی مکلفند با بررسی دقیق مدارک و مستندات و انجام بازرسی تحقیقی کارگاهی اقدام نمایند و صرفاً در صورت احراز تایید اشتغال ایشان در کارگاه، کارفرمایان فوق الذکر می توانند با عقد قرارداد وفق بخشنامه شماره ۹ مشترک فنی و درآمد، نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه خود به مأخذ ۲۷٪ اقدام نمایند. ضمناً عقد قرارداد بیمه کارفرمایی منوط به داشتن کارگر مشمول قوانین کار و تامین اجتماعی و ارسال لیست و پرداخت حق بیمه افراد موصوف نخواهد بود.

محمد گورابی
مدیرکل وصول حق بیمه

نمونه بدون مهر بر بسته فاقد اعتبار است



سازمان تأمین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

دعوت از کالای ایرانی

شماره: ۵۰۲۰/۹۷/۲۳۶۵

تاریخ: ۱۳۹۷/۰۲/۳۱

پیوست: ندارد

ارجحیت: آنی

ادارات کل بیمه ای استانها

موضوع: بیمه کارفرمایان صنفی (اشخاص حقیقی) و مدیران اشخاص غیر دولتی سلام علیکم


با صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

احتراماً؛ پیرو دستوراداری شماره ۵۰۲۰/۹۷/۲۲۷۱ مورخ ۹۷/۲/۳۰ در خصوص بیمه کارفرمایان صنفی و مدیران اشخاص حقوقی غیر دولتی و بمنظور ایجاد وحدت رویه و تسهیل در امور کارفرمایان توجه واحدهای اجرائی را به موارد ذیل معطوف می دارد:

۱- در خصوص آندسته از کارفرمایان کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی که از سال ۸۶ و قبل از آن طبق مقررات مربوط به بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد و دستورات اداری شماره ۱/۳۹۶۶۶-۵۲ مورخ ۸۶/۴/۱۹ و ۵۰۲۰/۱۹۶۰۶ مورخ ۸۷/۲/۳۱ دارای قرارداد فعال می باشند، واحدهای امور فنی بیمه شدگان شعب می بایست با عنایت به ضیق وقت در مرحله اول اطلاعات درخواست و قرارداد را پس از کنترل مزد و حقوق مبنای عقد قرارداد به تاریخ ۹۷/۱/۱ در سیستم ثبت تا امکان دریافت لیست پرداخت حق بیمه فروردین ماه ۹۷ به بعد میسر گردد و در مرحله بعد نیز در اسرع وقت با دعوت از کارفرما نسبت به تعویض قرارداد طبق فرم پیوست شماره ۶ بخشنامه شماره ۹ مشترک فنی و درآمد و اخذ امضاء از وی و مسئولین ذیربط و ثبت در دبیرخانه اقدام نماید.

۲- آن گروه از کارفرمایان صنفی که بدون درخواست و عقد قرارداد نسبت به درج نام خود در لیست بیمه اقدام نموده اند ضمن تنفیذ سوابق گذشته این قبیل از افراد لازم است واحدهای امور فنی بیمه شدگان شعب پس از اخذ درخواست و با رعایت شرایط مقرر در بخشنامه شماره ۹ مشترک فنی و درآمد نسبت به عقد قرارداد اقدام تا توسط واحد درآمد نسبت به پذیرش لیست پرداخت حق بیمه آنان اقدام گردد. ضمناً با ملحوظ نظر داشتن تعاریف قانونی مربوطه عقد قرارداد با کارفرمایانی که فاقد کارگر می باشند مجاز نخواهد بود.


منصور آتشی
مدیر کل امور فنی بیمه شدگان


مهرداد فریب
مدیر کل وصول حق بیمه

نمده بدون مهر بر سر قافله اعتبار است



سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«دستوراداری»

«مقررات زدایی و وحدت رویه»

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۱۰۱۵۳

شماره:

تاریخ: ۱۴۰۰/۱۰/۰۱

تاریخ:

پیوست:

حوزه بیمه ای

موضوع: کارفرمایان حقیقی و مدیران اشخاص حقوقی غیردولتی

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

پیرو بخشنامه شماره ۹ مشترک فنی و درآمد به شماره ۵۰۲۰/۳۶۰۲۷ مورخ ۹۰/۲/۲۷ و دستورهای اداری منتهی به شماره ۵۰۲۰/۹۹/۱۰۱۹۶ مورخ ۱۳۹۹/۸/۱۴ و در سال تولید، پشتیبانی ها، مانع زدایی ها و به منظور ایجاد بستر مناسب در جهت حمایت از کارفرمایان، کارآفرینان و ایجاد رضایتمندی در مخاطبان سازمان در ارتباط با نحوه شمول و بیمه پردازی کارفرمایان (مدیران اشخاص حقوقی غیر دولتی) شاغل در کارگاه های مشمول قانون اعم از مدیر عامل و اعضای هیات مدیره که مزد و حقوق دریافت می نمایند، دریافت لیست و حق بیمه آنان در اجرای بند (۱۱) بخشنامه شماره (۹) مشترک فنی و درآمد، با نرخ ۲۷ درصد و با رعایت افزایشات سالیانه مزد و حقوق مصوب شورای عالی کار و یا با نرخ تورم مصوب مراجع ذیصلاح، بلامانع خواهد بود.

توجه: مرکز فناوری، اطلاعات، آمار و محاسبات می بایست حداکثر ظرف یکماه از تاریخ صدور این دستوراداری نسبت به بروزرسانی سیستم های مکانیزه مربوطه با هماهنگی اداره کل وصول حق بیمه اقدام نماید.

مسئول حسن اجرای این دستوراداری مدیران کل، معاونین منابع و تعهدات بیمه ای، رؤسای ادارات وصول حق بیمه، امور بیمه شدگان، بازرسی کارگاهی، بازرسی دفاتر قانونی، رؤسا و معاونین امور بیمه ای و مسئولین ذیربط شعب می باشند.

میراثم موسوی

دیدگاه

شماره: ۱۰۳۵		موضوع: گذار به خودرو برقی و ایجاد فرصت‌های جدید کسب و کار					
تاریخ: ۱۴۰۲/۷/۱۸		تهیه و تنظیم: محمدرضا عطارپور					
<p>توضیح اجمالی:</p> <p>یکی از مهمترین چالش‌هایی که بعضاً مخالفان جایگزینی خودروهای سنتی با خودروهای الکتریکی به آن اشاره دارند، تأثیرات منفی اقتصادی این موضوع با تمرکز بر دو حوزه اصلی یعنی ریسک‌های تأمین مالی و کاهش اشتغال در بخش خودروهای مرسوم است. با این وجود گزارشات بین‌المللی بر این نکته تأکید دارند که نوآوری در مدل‌های کسب و کار این حوزه و همچنین حوزه‌های فعالیت‌های متنوع و جدید نظیر تولید سلول باتری، تولید قطعات تولید الکترونیک و نیمه‌هادی‌ها، فناوری‌ها و زیرساخت‌های شارژ، استفاده از باتری به عنوان یک سرویس (BaaS) برای کاهش هزینه، لیزینگ و روش‌های تأمین مالی جدید، می‌تواند کاهش اشتغال ناشی از توجه کمتر به خودروهای سنتی را به طور کامل پوشش دهد. ریسک‌های مرتبط با تأمین مالی خودروهای الکتریکی نظیر هزینه عملیات و نگهداری بالا، سرعت تغییر و منسوخ شدن فناوری، ورشکستگی سازنده، الگوی ذهنی مشتریان، تغییر سیاست و ارزش فروش مجدد پایین و همچنین نرخ بهره بالاتر و نرخ بالای بیمه نیز سبب شده است تا مؤسسات تأمین مالی خودروهای سنتی تمایلی به تأمین مالی خودروهای الکتریکی نداشته باشند. بنابراین حوزه تأمین مالی و استفاده از روش‌های نوآورانه توسط فین تک‌ها نیز از جذاب‌ترین زمینه‌های کسب و کار در این صنعت است. بعید است که هژمونی سنتی سازندگان تجهیزات اصلی خودرو، «حق برنده شدن» واضحی در صنعت خودروهای الکتریکی برای آنها فراهم کند. ولی با توجه به نقش آفرینی زیاد فناوری و توانایی انطباق با قوانین و مقررات در حال تغییر سریع و نیازهای مشتری که کلید موفقیت است، استارت‌آپ‌های مبتنی بر فناوری یا مدل‌های نوین کسب و کار این توانایی را دارند که فضای اشغال شده توسط سازندگان بزرگ تجهیزات اصلی خودرو را مختل کنند. در یک مطالعه در کشور هندوستان، نقش استارت‌آپ‌های هندی در زنجیره ارزش خودروهای الکتریکی بررسی و در جدول ذیل ارائه شده است.</p>							
فاز	OEM	اپراتور ناوگان	اجاره دهندگان	راه‌حل‌های انرژی	راه‌حل‌های اسقاط	تأمین مالی / بیمه	شارژ
فعالیت‌های اصلی	<ul style="list-style-type: none"> ساخت خودروهای الکتریکی مانند دو چرخ، سه چرخ و اتوبوس راه‌حل‌های حمل و نقل الکتریکی موتورهای الکتریکی باتری به عنوان یک راه‌حل خدمات خدمات تعمیر و نگهداری خودرو 	<ul style="list-style-type: none"> خدمات لجستیک خدمات حمل و نقل اینترنتی مانند (سفارش خودرو با ویژگی‌های خاص و اجاره ماشین) مدیریت ناوگان سرویس اجاره مشترک وسیله حمل و نقل ردیابی خودرو جمع‌آوری و پرداخت 	<ul style="list-style-type: none"> اجاره اجاره اجاره باتری اشتراک خودروهای الکتریکی خدمات نگهداری و تعمیرات 	<ul style="list-style-type: none"> بسته‌های باتری تولید باتری/سلول تعویض باتری راه‌حل‌های ذخیره انرژی اکوسیستم تحویل هوشمند انرژی پرداخت برای استفاده از باتری 	<ul style="list-style-type: none"> راه‌حل‌های نهایی برای بازیافت و دفع مدیریت پسماند دفع باتری بازیافت باتری مدیریت عمر دوم باتری ارزیابی ارزش باقیمانده نوسازی خودرو 	<ul style="list-style-type: none"> خدمات تأمین مالی راهکارهای بیمه و بیمه دیجیتال 	<ul style="list-style-type: none"> ارائه دهندگان ایستگاه‌های شارژ EV و تجهیزات برای فضاهای خصوصی و عمومی شارژر (AC جریان متناوب) و DC (جریان مستقیم). راه‌حل شارژ سریع و آهسته عملیات نقطه شارژ شارژ بی‌سیم پلتفرم‌های نرم افزاری برای شارژ شبکه‌ها
نقش آفرینی استارت‌آپ‌ها	خیلی زیاد	متوسط	خیلی زیاد	متوسط	متوسط	خیلی زیاد	خیلی زیاد



دیدگاه

نکات کلیدی

با توجه به تنوع مدل‌های کسب و کار و حوزه‌های جدیدی که با توسعه و گسترش خودروهای الکتریکی ایجاد خواهد شد، فرصت‌هایی برای اشتغال سرمایه انسانی متخصص و همپایی فناورانه کشورها و شرکت‌های متأخر ایجاد خواهد شد:

۱- ارتقای کسب و کارهای جدید راهکار هم‌پایی فناورانه با کشورهای پیشرو: کشور چین از پنجره فرصت گذار به

خودروهای الکتریکی در جهت سیطره بر حوزه‌های استراتژیک آن استفاده کرده است. به عنوان نمونه در ۵۳ درصد هزینه موتور الکتریکی این خودروها را آهن ربا تشکیل داده است که تأمین کننده اصلی آن در دنیا کشور چین است. این موضوع برای معادن لیتیوم نیز صدق می‌کند. با این وجود کشف معادن لیتیوم در ایران نیز پنجره فرصت فناورانه‌ای برای توسعه زنجیره ارزش ساخت سلول‌های باتری الکتریکی در کشور ایجاد نموده است. توسعه شرکت‌های دانش بنیان در حوزه‌های برق و الکترونیک و حوزه ارتباطات و فناوری اطلاعات نیز ظرفیتی مناسب برای توسعه فناوری‌های این حوزه در کشور ایجاد کرده است. بر اساس آخرین آمار موجود حدود ۴۵ درصد از کل شرکت‌های دانش بنیان کشور در این دو دسته فعالیت می‌کنند. در حوزه فناوری‌های نوظهور نیز بر اساس آمار سایت SCIMAGO ایران در سال ۲۰۲۲ در رتبه ۱۵ در تولید علم هوش مصنوعی و ۱۲ برق و مهندسی الکترونیک قرار دارد که کاربردی کردن این دانش می‌تواند پنجره فرصت توسعه کسب و کارهای جدید این حوزه را در کشور باز نماید.

۲- حمایت از توسعه استارت‌آپ‌های فناوری محور به عنوان تخریب خلاق وضعیت موجود و افزایش اشتغال سرمایه

انسانی تحصیلکرده: همانطور که عنوان شد هژمونی سنتی تولیدکنندگان خودرو و تجهیزات اصلی آن به راحتی امکان فعالیت به صنایع فعال در حوزه خودروهای الکتریکی را نخواهند داد. بر این اساس و با توجه به وجود زمینه نقش آفرینی گسترده استارت‌آپ‌ها در تمام زنجیره ارزش شامل ساخت تجهیزات اصلی، اپراتور ناوگان، اجاره خودرو، راه‌حل‌های انرژی، راه‌حل‌های بازیافت و اسقاط، تأمین مالی/ بیمه و زیرساخت‌ها و فناوری‌های شارژ، دولت می‌تواند با تنظیم مقررات مناسب، حمایت از مدل کسب و کار نوآورانه، توسعه دانش فنی فناورانه و تأمین سرمایه موردنیاز استارت‌آپ‌های این حوزه، تحول در ساختارهای سنتی اقتصاد را دنبال کند.

۳- توسعه روش‌های نوین تأمین مالی: یکی از محورهایی که در توسعه این صنایع باید مورد توجه قرار گیرد، نوآوری در

حوزه تأمین مالی است. در سطح جهانی مکانیسم‌های مالی، مانند تسهیلات جهانی محیط زیست (GEF) و صندوق آب و هوای سبز (GCF)، متشکل از دولت‌ها، مؤسسات بین‌المللی، بخش خصوصی و سایر سازمان‌هایی است که کمک‌های مالی و بودجه برای برنامه‌های حیاتی برای حفظ محیط زیست و کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای که از مزایای اصلی خودروهای الکتریکی است انجام می‌دهند. علاوه بر این، استفاده از روش‌های نوین تأمین مالی نظیر تسهیلات با نرخ بهره پایین، ایجاد صندوق‌های توسعه‌ای ویژه، ساز و کار (Feebate) (اعطای یارانه به خریداران خودروهایی که متوسط مصرف سوخت کمتری نسبت به سایر خودروهای آن کلاس دارند)، انتشار اوراق قرضه سبز و توسعه صندوق‌های سرمایه‌گذاری مشترک مابین دولت و تولیدکنندگان خودروهای برقی و فناوری‌های مرتبط با آن، تأمین مالی توسط چند بانک با حفظ ذخیره لازم برای کاهش زیان و وام‌های ویژه به استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های دانش بنیان می‌تواند در توسعه صنعت خودرو الکتریکی در کشور مورد استفاده قرار گیرد.